



Klasa: 602-03/20-05/193
Urbroj: 2181-28-01-20-02
Split, 25. kolovoza 2020.

U skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split te raspisanim natječajem (Klasa: 602-03/19-05/293, Urbroj: 2181-28-01-19-01, od 03.12.2019.god. i Klasa: 602-03/20-05/100, Urbroj: 2181-28-01-20-01 od 05.05.2020.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

1. **NASTAVNIK RAČUNALSTVA** – 1 izvršitelj – 9 sati tjedne norme na neodređeno vrijeme
2. **NASTAVNIK TALIJANSKOG JEZIKA** – 1 izvršitelj – 2 sata tjedne norme na neodređeno vrijeme

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje za zapošljavanje imenovano odlukom ravnatelja, objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Kandidate za radno mjesto: **NASTAVNIK RAČUNALSTVA I NASTAVNIK TALIJANSKOG JEZIKA**, Povjerenstvo će usmeno izvršiti provjeru poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, a potom će se testirati na praktičan način i to na način da odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat.

Kandidati/kinje su obvezni pristupiti usmenom testiranju. Ako kandidat ne pristupi vrednovanju odnosno usmenom testiranju, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju što znači da maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti od člana Povjerenstva iznosi 15 bodova.

Potom će kandidati u dogovoru s Povjerenstvom odraditi dio ili cijeli ogledni nastavni sat.

Na oglednom satu bodovat će se 7 elemenata i to: ishodi, razredno ozračje, strukturiranje nastavnog sata, uključenost i motiviranost učenika, individualizacija-diferencijacija, poučavanja metakognitivnih vještina i strategija učenja i povratne informacije i formativno vrednovanje. Svaki od navedenih elemenata boduje se s bodovima od 1 do 5 tako da kandidat od jednog člana Povjerenstva može dobiti maksimalno 35, a minimalno 7 bodova.



Ukupan broj bodova koji kandidat može ostvariti nakon usmenog testiranja pravnih propisa te nakon oglednog sata iznosi 50 bodova.

Nakon završenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultate testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju na način da će se ukupan broj bodova računati kao aritmetička sredina ocjena članova Povjerenstva. Nakon utvrđenih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu. Najboljeg kandidata ravnatelj će predložiti Školskom odboru, ali samo ako taj kandidat ostvari više od 50% ukupnog broja bodova u protivnom će se sukladno čl. 18. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split donijeti odluka o obustavi odnosno poništenju natječaja.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za usmeno testiranje su:

- ZAKON O ODGOJU I OBRAZOVANJU U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI (N.N. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
- PRAVILNIK O NAČINIMA, POSTUPCIMA I ELEMENTIMA VREDNOVANJA UČENIKA U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI (N.N. 112/10 i 82/19)
- PRAVILNIK O KRITERIJIMA ZA IZRICANJE PEDAGOŠKIH MJERA (N.N. 94/15 i 3/17)
- ZAKON O STRUKOVNOM OBRAZOVANJU (N.N.30/09, 24/10, 22/13, 25/18)

Svi kandidate koji su se javili na natječaj za raspisana radna mjesta, a koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto na koje se prijavljuju, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje. Poziv se dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole. Rezultat natječaja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Predsjednik Povjerenstva Turističko-ugostiteljske škole, Split za
procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje:



Ivo Bilić, dipl.ing.