



Klasa: 112-02/24-01/1
Urbroj: 2181-340-02/01-24-3
Split, 30. siječnja 2024.god.

U skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split te raspisanim natječajem (Klasa:112-02/22-01/83, Urbroj: 2181-28-01-23-01 od 09. veljače 2023.god.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

Učitelj edukator rehabilitator (za rad u posebnoj odgojno-obrazovnoj skupini za učenike s teškoćama u razvoju) – 1 izvršitelj na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje imenovano odlukom ravnatelja, objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto učitelja edukatora rehabilitatora, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole.

Povjerenstvo će kandidate testirati na način da će izvršiti **usmenu provjeru poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja.**

Kandidati/kinje su obvezni pristupiti usmenom testiranju. Ako kandidat ne pristupi vrednovanju odnosno usmenom testiranju koje je dogovoreno s Povjerenstvom, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.



Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije donošenja odluke ravnatelj može pozvati kandidata/kandidate na razgovor.

Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, prema odluci Povjerenstva ne mora se provesti procjena odnosno testiranje.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- ZAKON O ODGOJU I OBRAZOVANJU U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
- PRAVILNIK O NAČINIMA, POSTUPCIMA I ELEMENTIMA VREDNOVANJA UČENIKA U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
- PRAVILNIK O OSNOVNOŠKOLSKOM I SREDNJOŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU UČENIKA S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU (NN 24/2015)

Rezultat natječaja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Povjerenstvo Turističko-ugostiteljske škole, Split, za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

