



Klasa: 112-02/24-01/58
Urbroj: 2181-340-01-24-04
Split, 14. kolovoza 2024. godine

U skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split te raspisanim natječajem (Klasa: 112-02/24-01/58, Urbroj: 2181-28-01-24-01 od 07. kolovoza 2024.godine) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

TAJNIK/ICA – 1 izvršitelj na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje imenovano odlukom ravnatelja, objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, obaviti će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radno mjesto tajnik/ica, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole.

Povjerenstvo će kandidate testirati na način da će izvršiti **pismenu provjeru poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja.**

Kandidati/kinje su obvezni pristupiti pismenom testiranju. Ako kandidat ne pristupi vrednovanju odnosno pismenom testiranju, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj. Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata/kinje. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati



identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje podijelit će im testove. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu. Test se piše isključivo **crnom** ili **plavom kemijskom olovkom**. Test sadrži petnaest (15) pitanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ako kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja bit će udaljen, a njegov rezultat Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost Školskog odbora ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, prema odluci Povjerenstva ne mora se provesti procjena odnosno testiranje.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- ZAKON O ODGOJU I OBRAZOVANJU U OSNOVNOJ I SREDNJOJ ŠKOLI (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23)
- ZAKON O STRUKOVNOM OBRAZOVANJU (30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22)
- ZAKON O RADU (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)
- STATUT TURISTIČKO UGOSTITELJSKE ŠKOLE SPLIT
<https://tus-st.hr/wp-content/uploads/2019/06/Statut-2019-1.pdf>



- PRAVILNIK O DJELOKRUGU RADA TAJNIKA TE ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKIM I POMOĆNIM POSLOVIMA KOJI SE OBAVLJAJU U SREDNJOŠKOLSKOJ USTANOVI (NN 2/2011)
- KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA (NN 51/2008)
- PRAVILNIK O NORMI RADA NASTAVNIKA U SREDNJOŠKOLSKOJ USTANOVI (94/2010)
- PRAVILNIK O KRITERIJIMA ZA IZRICANJE PEDAGOŠKIH MJERA (NN 94/2015)

Rezultat natječaja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.



Povjerenstvo Turističko-ugostiteljske škole, Split, za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje