



Klasa: 112-02/24-01/77
Urbroj: 2181-340-01-24-1
Split, 15. listopada 2024. godine

Na temelju čl. 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 152/14, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) te odredbi Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, Turističko-ugostiteljska škola, Split, A. G. Matoša 60, dana 15. listopada 2024. godine objavljuje

NATJEČAJ za radno mjesto

1. NASTAVNIK/CA TJELESNE I ZDRAVSTVENE KULTURE– 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme (14,5/40 sati tjedno)

Izrazi koji se u ovom Natječaju koriste odnose se na jednak način na osobe muškog i ženskog spola.

Na natječaj se sukladno čl.13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17) mogu javiti kandidati oba spola.

Kandidati koji se prijavljuju na natječaj pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu moraju ispunjavati i posebne uvjete sukladno odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) i Pravilnika o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu (N.N. 1/96 i 80/99). Radni odnos u školi ne može zasnovati osoba za koju postoje zapreke iz čl. 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

U prijavi (zamolbi) na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, e- mail adresu na koji će biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu provedbe procjene odnosno testiranja i intervju a i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje).

Uz vlastoručno potpisanu prijavu na natječaj, kandidati su obvezni priložiti:

- životopis
- diplomu, odnosno dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja
- dokaz o državljanstvu
- uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom odnosno da se protiv njega ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz čl. 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) - **ne starije od 6 mjeseci**
- elektronički zapis o radno -pravnom statusu ili potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje - **ne stariji od 30 dana**



Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju u inozemstvu dužan je u prijavi na natječaj priložiti rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije u skladu sa Zakonom o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (NN br. 69/22) te u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (NN br. 82/15, 70/19, 47/20 i 123/23) rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji. Više na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/istaknute-teme/odgoj-i-obrazovanje/priznavanje-inozemnih-strucnih-kvalifikacija-regulirane-profesije/3195>

Prilozi odnosno isprave koje su kandidati dužni priložiti uz prijavu na natječaj dostavljaju se u neovjerenoj preslici koja se ne vraća kandidatima, a izabrani kandidat je dužan školi prije sklapanja ugovora o radu dostaviti izvornike.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad sukladno odredbi čl. 25. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 29/24). Kandidatom u natječajnom postupku smatra se osoba koja je podnijela urednu, pravovremenu i potpunu prijavu na natječaj zajedno sa svim ispravama i priložima navedenim u natječaju te koja ispunjava uvjete iz natječaja. Nepotpune, neuredne te nepravovremene prijave neće se razmatrati, niti će podnositelji takvih prijava naknadno biti pozvani na dopunu prijave.

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu (Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata) dužni su se u prijavi na Natječaj pozvati na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima te su dužni priložiti dokaze propisane zakonom/propisom na koji se pozivaju.

Kandidati koji pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), dužni su uz prijavu na Natječaj dostaviti dokaze iz čl. 103. st. 1. istog Zakona, a koji se mogu pronaći na internetskim stranicama Ministarstva branitelja

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju čl. 48. st. 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) dužni su uz prijavu na natječaj, pored priloženih dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze iz čl. 49. st. 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata koji su dostupni na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>



Sukladno čl. 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, bit će provedeno posebno vrednovanje i testiranje kandidata. Način procjene odnosno testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata ako se procjena odnosno testiranje bude provodilo o poznavanju propisa biti će objavljeni na javno dostupnoj mrežnoj stranici škole (poveznica <https://tus-st.hr/dokumenti/natjecaji/>) najkasnije do isteka roka za podnošenje prijave na natječaj. Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prijave s gore navedenom dokumentacijom dostaviti neposredno na protokol škole na adresi Table 25, Split ili poslati na adresu:

Turističko-ugostiteljska škola, Split, A.G. Matoša 60, 21000 Split, s naznakom: „**Za natječaj – nastavnik/ca tjelesne i zdravstvene kulture**“.

Rok za podnošenje prijave je **osam (8) dana od dana objave natječaja** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole. Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Split, **od 15.10.2024. godine do 23.10.2024. godine.**

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom, pisanim putem i to objavom na mrežnim stranicama škole.

<https://tus-st.hr/dokumenti/natjecaji/>

Prijavom na Natječaj kandidati su suglasni da Turističko-ugostiteljska škola, Split može prikupljati, koristiti i obrađivati njihove osobne podatke isključivo u svrhu provedbe Natječajnog postupka sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i odredbama Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN br. 42/18).



Ravnatelj:

Ivo Bilić

Ivo Bilić, dipl. ing.