



TURISTIČKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA, SPLIT

A.G. Matoša 60, 21000 Split

KLASA: 112-02/26-01/01

URBROJ: 2181-340-26-7

Split, 19. veljače 2026. godine

Na temelju čl. 15. st. 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranju kandidata prijavljenih na natječaj

Članak 1.

Za natječaj objavljen dana: 13. veljače 2026. godine na mrežnoj stranici i Oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i Oglasnoj ploči Turističko-ugostiteljske škole, Split za radno mjesto:

ČISTAČ/ICA – SPREMAČ/ICA na neodređeno puno radno vrijeme 40h tjedno – 5 izvršitelja/ica

utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

USMENO TESTIRANJE

Sukladno čl. 15. st. 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split. Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta
- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

- Pravilnik o djelokrug rada tajnika te administrativno- tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN br. 02/11)
- Kućni red Turističko-ugostiteljske škole, Split (poveznica: <https://tus-st.hr/dokumenti/informiranje/>)

Članak 2.

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete Natječaja za radno mjesto: Čistač/ica – spremač/ica, Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu

odnosno testiranje. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole. Ako se na natječaj prijavi samo jedan kandidat, prema odluci Povjerenstva ne mora se provesti procjena odnosno testiranje.

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Povjerenstvo Turističko-ugostiteljske škole, Split,
za procjenu i vrednovanje kandidata za
zapošljavanje

Rezultate natječaja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.