



KLASA: 112-02/26-01/11

URBROJ: 2181-340-26-1

Split, dana 16.ožujka 2026. godine

Na temelju čl. 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23) te odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, Turističko-ugostiteljska škola, Split, A. G. Matoša 60, zastupana od strane ravnatelja Ive Bilića, dipl. ing., dana 16.ožujka 2026. godine objavljuje

NATJEČAJ za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu

1. **RAČUNOVODSTVENI REFERENT/ICA** - na neodređeno puno radno vrijeme od 40h tjedno – 1 izvršitelja/ica

Mjesto rada: Turističko-ugostiteljska škola, Split, A. G. Matoša 60, 21000 Split, a po potrebi i izvan sjedišta Škole.

Na natječaj se mogu javiti i ženske i muške osobe u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17). Izrazi koji se u ovom natječaju navode u muškom rodu su neutralni i odnose se jednako i na ženske i na muške osobe.

Radni odnos u Školi ne može se zasnovati s osobom za koju postoje zapreke iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23).

Uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu, osoba koja zasniva radni odnos u školskoj ustanovi na radnom mjestu računovodstvenog referenta, mora ispunjavati i posebne uvjete sukladno članku 10. Pravilnika o radu Turističko-ugostiteljske škole, Split.

U **vlastoručno potpisanoj prijavi** na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela, e- mail adresu) na koji će biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu provedbe procjene odnosno testiranja i intervjua i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje.

Uz **vlastoručno potpisanu prijavu** na natječaj, kandidati su obvezni priložiti:

- Životopis
- Dokaz o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja
- Dokaz o državljanstvu
- Uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom odnosno da se protiv njega ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz čl. 106.

Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) **- ne starije od 30 dana**

- Elektronički zapis o radno -pravnom statusu ili potvrda o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

Prilozi odnosno isprave koje su kandidati dužni priložiti uz prijavu na natječaj dostavljaju se u neovjerenoj preslici koja se ne vraća kandidatima, a izabrani kandidat je dužan školi prije sklapanja ugovora o radu dostaviti izvornike ili u preslici ovjerenoj od strane javnog bilježnika sukladno Zakonu o javnom bilježništvu (Narodne novine, broj 78/93., 29/94., 162/98., 16/07., 75/09., 120/16.)

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad sukladno odredbi čl. 25. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 29/24).

Kandidatom u natječajnom postupku smatra se osoba koja je podnijela **urednu, pravovremenu i potpunu prijavu na natječaj zajedno sa svim ispravama i priložima navedenim u natječaju te koja ispunjava uvjete iz natječaja.**

Neotpune, neuredne te nepravovremene prijave neće se razmatrati, niti će podnositelji takvih prijava naknadno biti pozvani na dopunu prijave.

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu (Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata) dužni su se u prijavi na Natječaj pozvati na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima te su dužni priložiti dokaze propisane zakonom/propisom na koji se pozivaju.

Kandidati koji pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), dužni su uz prijavu na Natječaj dostaviti dokaze iz čl. 103. st. 1. istog Zakona, a koji se mogu pronaći na internetskim stranicama Ministarstva branitelja

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju čl. 48. st. 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) dužni su uz prijavu na natječaj, pored priloženih dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne dokaze iz čl. 49. st. 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata koji su dostupni na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Sukladno čl. 11. i čl. 15., st. 4. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, bit će provedeno posebno vrednovanje i testiranje kandidata. Način procjene odnosno testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata ako se procjena odnosno testiranje bude provodilo o poznavanju propisa biti će objavljeni na javno dostupnoj mrežnoj stranici škole (poveznica <https://tus-st.hr/dokumenti/natjecaji/>) najkasnije do isteka roka za podnošenje prijave na natječaj. Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja

Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje 5 dana prije dana određenog za procjenu odnosno testiranje. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati dostavili u prijavi i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Prijave s gore navedenom dokumentacijom dostaviti neposredno na protokol škole ili na adresu: Turističko-ugostiteljska škola, Split, A.G. Matoša 60, 21000 Split, s naznakom: „**Za natječaj – računovodstveni referent/ica – neodređeno puno radno vrijeme – 40/40h**“.

Rok za podnošenje prijava je **osam (8) dana od dana objave natječaja** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole. Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Split, **od 16. ožujka 2026. godine do 24. ožujka 2026. godine.**

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom, pisanim putem i to objavom na mrežnim stranicama škole.

<https://tus-st.hr/dokumenti/natjecaji/>

Prijavom na Natječaj kandidati su suglasni da Turističko-ugostiteljska škola, Split može prikupljati, koristiti i obrađivati njihove osobne podatke isključivo u svrhu provedbe Natječajnog postupka sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i odredbama Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN br. 42/18).

Ravnatelj:

Ivo Bilić, dipl.ing.