



KLASA: 112-02/26-01/02  
URBROJ: 2181-340-26-10  
U Splitu, dana 09. ožujka 2026.godine

U skladu s čl. 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, dana 09. ožujka 2026. godine donosi:

## POZIV NA TESTIRANJE I VREDNOVANJE

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split će **usmenu procjenu** odnosno testiranje kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju te zadovoljavaju uvjete natječaja raspisanog za radno mjesto:

### STRUČNI SURADNIK NA TEHNIČKOM ODRŽAVANJU (DOMAR-KOTLOVNIČAR)

na neodređeno puno radno vrijeme od 40 tjedno – 1 izvršitelj/ica

**održati dana 17. ožujka 2026. godine s početkom u 14:30h na adresi A.G. Matoša 60, Turističko-ugostiteljska škola, Split, 21 000 Split – ured Ravnatelja.**

Na procjenu, odnosno testiranje pozivaju se kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati naveli u prijavi na natječaj i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole.

Kandidati pozvani na testiranje dužni su sa sobom ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje će se dokazati identitet kandidata. Razgovoru ne mogu pristupiti kandidati kojima se ne može dokazati identitet. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju se zbrajaju.

Povjerenstvo će testiranje obaviti u skladu s čl. 17. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split. U skladu s čl. 18. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za

zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split Povjerenstvo će po završetku testiranja, utvrditi rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Sukladno čl. 15. st. 5. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split. Razgovorom se procjenjuje:

- motiviranost kandidata
- znanje o poslu radnog mjesta
- vještine komuniciranja kandidata
- samopouzdanje kandidata
- ozbiljnost kandidata
- dodatna znanja kandidata

**IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE:**

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno- tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN br. 02/11)
- Kućni red Turističko-ugostiteljske škole, Split (poveznica: <https://tus-st.hr/dokumenti/informiranje/> )

Povjerenstvo Turističko-ugostiteljske škole, Split,  
za procjenu i vrednovanje kandidata za  
zapošljavanje

