



KLASA: 112-02/26-01/11  
URBROJ:2181-340-26-10  
Split, 16. travnja 2026. godine

U skladu s čl. 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, dana 16. travnja 2026. godine donosi:

## POZIV NA TESTIRANJE I VREDNOVANJE

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split će **pismenu procjenu** odnosno testiranje kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju te zadovoljavaju uvjete natječaja raspisanog za radno mjesto:

### **RAČUNOVODSTVENI REFERENT/ICA –**

na neodređeno puno radno vrijeme od 40/40h tjedno – 1 izvršitelj/ica.

**održati dana 21. travnja 2026. godine s početkom u 14:00 h na adresi A.G. Matoša 60,  
Turističko-ugostiteljska škola, Split, 21 000 Split.**

Na procjenu, odnosno testiranje, pozivaju se kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja. Poziv se u pravilu dostavlja putem elektroničke pošte koju su kandidati naveli u prijavi na natječaj i objavljuje se na javno dostupnim mrežnim stranicama Škole.

Kandidati pozvani na testiranje **dužni su sa sobom ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu** (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje će se dokazati identitet kandidata. Kandidatima kojima se ne može utvrditi identitet, nije dozvoljeno pristupiti testiranju. Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje podijelit će testove. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu. Test se piše isključivo **crnom ili plavom kemijskom olovkom**. Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Kandidati koji se ne budu pridržavali navedenih odredbi, bit će udaljeni s testiranja.

Sukladno čl. 18. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split Povjerenstvo će po završetku pismenog testiranja, utvrditi rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

#### **PISMENO TESTIRANJE KANDIDATA**

a) poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja

Sukladno čl. 15. st. 4. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split.

#### **IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE SU:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Zakon o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23)
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN br. 158/23, 154/24)
4. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN br. 02/11)
5. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN br. 29/24)
6. Statut Škole (poveznica: <https://tus-st.hr/2025/01/15/statut-skole-2025/>)

Sukladno čl. 15. st. 4. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split područja iz kojih se može obavljati procjena odnosno testiranje kandidata su: 4. za računovodstvenog i administrativnog referenta: psihološko testiranje kandidata, poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost obrazovanja, poznavanje rada na računalu.

Povjerenstvo Turističko-ugostiteljske škole, Split,  
za procjenu i vrednovanje kandidata za  
zapošljavanje

