

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**TURISTIČKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA, SPLIT**

A.G.Matoša 60, 21000 Split

KLASA: 112-02/26-01/24

URBROJ: 2181-340-26-1

U Splitu, dana 28. travnja 2026. godine

Na temelju čl. 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 152/14, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 156/23), na temelju čl. 33. st. 21. Zakona o strukovnom obrazovanju („Narodne novine“ br. 30/09, 24/10, 22/13, 25/18, 69/22) te odredbi Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanja kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split, A. G. Matoša 60, dana 28. travnja 2026. godine objavljuje:

**N A T J E Č A J**

**za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:**

**1. KONOBAR / VODITELJ SMJENE - 3 izvršitelja/ice na određeno puno radno vrijeme od 40/40 sati tjedno na vrijeme imenovanja Regionalnog centra kompetentnosti, do 20.07.2028. godine**

**Mjesto rada:** Turističko-ugostiteljska škola, Split, A.G.Matoša 60, 21000 Split

Izrazi koji se u ovom Natječaju koriste odnose se na jednak način na osobe muškog i ženskog spola.

Na natječaj se sukladno čl.13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08 i 69/17) mogu javiti kandidati oba spola.

Kandidati koji se prijavljuju na natječaj pored općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu moraju ispunjavati i posebne uvjete sukladno odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) i Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split. Radni odnos u školi ne može zasnovati osoba za koju postoje zapreke iz čl. 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

**Uvjeti:**

- poželjno iskustva rada od 2 godine na traženim poslovima u odjelu hrane i pića (prednost daje radno iskustvo u A'la carte poslovanju)
- SSS (ugostiteljsko i/ili hotelijerski smjer daje prednost)
- poznavanje rada na računalu

Uz **vlastoručno potpisanu prijavu** kandidati su obvezni priložiti:

1. životopis,
2. svjedodžba srednje škole, odnosno dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja,
3. dokaz o državljanstvu,
4. uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom i da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona – **ne starije od 30 dana**

5. dokaz o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima (ako je za navedeno radno mjesto uvjet radno iskustvo na odgovarajućim poslovima):
- a) elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje
  - b) ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili potvrdu poslodavca o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima koji mora sadržavati vrstu poslova koju je obavljao, u kojoj stručnoj spremi i vremensko razdoblje u kojem je kandidat obavljao navedene poslove

Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju u inozemstvu dužan je u prijavi na natječaj priložiti rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije u skladu sa Zakonom o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (NN 69/22) te u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (NN 82/15, 70/19, 47/20 i 123/23) rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji. Više na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/istaknute-teme/odgoj-i-obrazovanje/priznavanje-inozemnih-strucnih-kvalifikacija-regulirane-profesije/3195>

Prilozi odnosno isprave koje su kandidati dužni priložiti uz prijavu na natječaj dostavljaju se u neovjerenoj preslici koja se ne vraća kandidatima, a izabrani kandidat je dužan školi prije sklapanja ugovora o radu dostaviti izvornike.

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad sukladno odredbi čl. 25. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN 29/24). Kandidatom u natječajnom postupku smatra se osoba koja je podnijela urednu, pravovremenu i potpunu prijavu na natječaj zajedno sa svim ispravama i priložima navedenim u natječaju te koja ispunjava uvjete iz natječaja. Nepotpune, neuredne te nepravovremene prijave neće se razmatrati, niti će podnositelji takvih prijava naknadno biti pozvani na dopunu prijave.

Kandidati koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju prema posebnom propisu (Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata) dužni su se u prijavi na Natječaj pozvati na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima te su dužni priložiti dokaze propisane zakonom/propisom na koji se pozivaju.

Kandidati koji pravo prednosti pri zapošljavanju ostvaruju prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19, 84/21, 156/23) dužni su uz prijavu na Natječaj dostaviti dokaze iz čl. 103. st. 1. istog Zakona, a koji se mogu pronaći na internetskim stranicama Ministarstva branitelja

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju čl. 48. st. 1. do 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) dužni su uz prijavu na natječaj, pored priloženih dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i sve potrebne

dokaze iz čl. 49. st. 1. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata koji su dostupni na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Temeljem čl. 19. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanja kandidata za zapošljavanje u Turističko-ugostiteljskoj školi, Split u natječajnim postupcima za radna mjesta na određeno vrijeme neće se provoditi posebno vrednovanje i testiranje kandidata. Ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa na temelju natječajne dokumentacije, a može kandidate koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su podnijeli urednu, pravovremenu i potpunu prijavu na natječaj pozvati na razgovor.

Prijave s gore navedenom dokumentacijom dostaviti neposredno na protokol škole, osobno, na adresi A.G. Matoša 60, 21000 Split ili poslati poštom na adresu: Turističko-ugostiteljska škola, Split, A.G. Matoša 60, 21000 Split, s naznakom: „**Za natječaj - Konobar/ voditelj smjene – određeno puno radno vrijeme 40/40 h tjedno.**“

Rok za podnošenje prijava je **osam (8) dana od dana objave natječaja** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole.

Natječaj je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole te na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Split, **od 28. travnja 2026. godine do 5. svibnja 2026. godine.**

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom, pisanim putem i to objavom na mrežnim stranicama škole.

<https://tus-st.hr/dokumenti/natjecaji/>

Prijavom na Natječaj kandidati su suglasni da Turističko-ugostiteljska škola, Split može prikupljati, koristiti i obrađivati njihove osobne podatke isključivo u svrhu provedbe Natječajnog postupka sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) i odredbama Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti osobnih podataka (NN 42/18)

Ravnatelj:



Ivo Bilić, dipl. ing



